

PL-RESEARCH-002: سياسة العبء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس الباحثين

المحتويات:	رقم النسخة: 1.0
· المصدر / السلطة	تاريخ السريان: يناير 2017
· الهدف	تمت المراجعة من قبل EMC في 27 ديسمبر 2016
· المطلعون على هذه السياسة	تمت الموافقة من قبل الرئيس بتاريخ: 27 ديسمبر 2016
· وصف السياسة	
· بيانات السياسة	

المصدر/ السلطة

وُضعت هذه السياسة والإجراءات المصاحبة لها من قبل مكتب نائب رئيس جامعة قطر للبحث والدراسات العليا، وخضعت للمراجعة وفق نظام المراجعة المعتمد في جامعة قطر والمصادق عليه من قبل رئيس الجامعة.

يتحمل مكتب نائب رئيس جامعة قطر للبحث والدراسات العليا مسؤولية الإشراف على ومراقبة تنفيذ هذه السياسة والإجراءات المصاحبة.

الهدف

ترمي سياسة العبء الأكاديمي إلى وضع القواعد والأنظمة المرتبطة بتحديد حجم العمل لأعضاء هيئة التدريس الباحثين، سواء كان ذلك في مجال البحث أو التعليم أو الخدمات. يتضمن العبء الأكاديمي الخاص بأعضاء هيئة التدريس الباحثين، على سبيل المثال لا الحصر، اعداد البحوث وتدريب المساقات وتقديم الاستشارات والخدمات للجامعة وللمجتمع، فضلاً عن الواجبات الأخرى ذات الصلة خلال العام الأكاديمي.

المطلعون على هذه السياسة

[X] الرئيس

[X] نائب الرئيس

[X] مكتب الشؤون القانونية

[X] العميد

[X] المدير / رئيس القسم

[X] أعضاء هيئة التدريس

[X] الموارد البشرية

[X] موظف المحاسبة / الشؤون المالية

[] جميع الموظفين

وصف السياسة

تحدد هذه السياسة وإجراءاتها العبء الأكاديمي بالنسبة إلى أعضاء هيئة التدريس الباحثين وذلك حرصاً على توزيع المسؤوليات في ما بينهم بصورة منصفة وعادلة.

التعاريف

أعضاء هيئة التدريس الباحثون (المنتظمون): هم أفراد يعملون بدوام كامل ويشغلون مراتب أكاديمية (أستاذ مساعد، أستاذ مشارك، أستاذ)، ويحتلون مناصب بدوام كامل ضمن الهيكل التنظيمي ممن يتم تعيينهم من قبل الجامعة لتأدية الوظائف والواجبات التالية:

1. إجراء البحوث
2. تنفيذ الخدمات والعقود
3. التدريس
4. الإشراف على طلبة الدراسات العليا
5. ارشاد الطلبة
6. أية وظائف وواجبات أخرى ترتبها الجامعة ضرورية

أعضاء هيئة تدريس باحثون مكلفون بإجراء بحوث مكثفة: هم أفراد يعملون بدوام كامل ويشغلون درجات أكاديمية بدوام كامل (أستاذ مساعد، أستاذ مشارك، أستاذ)، وهم يشغلون مناصب بدوام كامل ضمن الهيكل التنظيمي، وتقوم الجامعة بتعيينهم للمساهمة بشكل رئيسي في البحوث على الا يتجاوز الوقت المخصص للتدريس أكثر من 20%.

بيانات السياسة

1. يمثل الواجب الرئيسي لعضو هيئة التدريس الباحث (المنتظم) في انجاز البحوث وتقديم الخدمات. يتم قياس مخرجات الأبحاث على أساس نوعية وعدد الأبحاث التي تنشر خلال كل سنة أكاديمية في المجالات العلمية المحكمة. ويضع المدير و/أو لجنة المركز/المعهد مقياساً للمخرجات البحثية. ويتم تقييم أعضاء هيئة التدريس الباحثين بناء عليه، وأيضاً وفقاً لسياسات الأداء والتطوير المتفق عليها بالنسبة إلى أعضاء هيئة التدريس الباحثين. وبما أن البحث هو النشاط الرئيسي بالنسبة إلى أعضاء هيئة التدريس الباحثين، لا يجب أن يتعدى حجم العمل الخاص بالتدريس والخدمات حجم العمل الخاص بالبحث، ما لم يوافق نائب رئيس الجامعة للبحث والدراسات العليا على غير ذلك ولفترة زمنية محدودة.
2. يفترض بعضو هيئة التدريس الباحث أن يقوم بتدريس الطلاب والإشراف عليهم (يفضل طلبة الدراسات العليا). يمنح نائب رئيس الجامعة للبحث والدراسات العليا الإعفاءات من التدريس.

المنصب (مع الدرجة الأكاديمية)	حجم العمل	فترة التوزيعات
1- المدرء	0-3 ساعات تدريس معتمدة	سنة أكاديمية
2- أعضاء هيئة التدريس الباحثون (أستاذ مساعد، أستاذ مشارك، أستاذ) وكراسي الأساتذة الممولة خارجياً	3-6 ساعات تدريس معتمدة	سنة أكاديمية
3- أعضاء هيئة التدريس الباحثون الزائرون لفصل دراسي واحد	0-3 ساعات تدريس معتمدة	فصل الزيارة الأكاديمي
4- أعضاء هيئة التدريس الباحثون الزائرون المعينون بموجب عقد امده سنة واحدة	3-6 ساعات تدريس معتمدة	سنة أكاديمية
5- باحثوا ما بعد الدكتوراه/ الباحثون المشاركون/ومساعدو الباحثين الأوائل	3-9 ساعات مختبرية	سنة أكاديمية

مساعدو الباحثين	دعم التدريس	سنة أكاديمية
-----------------	-------------	--------------

* من المتوقع أن يقوم كل من يشغل الدرجة 1 أو 2 بالإشراف على أطروحات البحث خلال السنة الأكاديمية بغض النظر عن ساعات التدريس المكلف بها.

3. يكمن الواجب الرئيسي لعضو هيئة التدريس الداعم للبحوث – بمرتبة باحث ما بعد الدكتوراه/ باحث مشارك، مساعد باحث أول ومساعد باحث – في تقديم الدعم في البحوث والخدمات التي تجري في المركز/المعهد. يتم قياس مخرجات البحوث على أساس نوعية وعدد الأبحاث التي تنشر خلال كل سنة أكاديمية في المجلات العلمية المحكمة. ويضع المدير و/أو لجنة المركز/المعهد مقياساً للمخرجات البحثية. ويتم تقييم أعضاء هيئة التدريس الداعمين للبحوث بناء عليه، وأيضاً وفقاً لسياسات الأداء والتطوير المتفق عليها بالنسبة إلى أعضاء هيئة التدريس الداعمة للبحوث.
4. يجوز لعضو هيئة التدريس الداعم للبحوث المساهمة في تدريس المختبرات الخاصة بالمساقات إن دعت الحاجة إلى ذلك ضمن الكلية و/أو المعهد ذي الصلة. تتم المشاركة / الإعفاء من هذه النشاطات بتوصية من مدير المركز/المعهد كما تتم الموافقة عليه من قبل نائب رئيس الجامعة للبحث والدراسات العليا.
5. يتم التخطيط لأي تخفيض في المهام المكلف بها قبل السنة الأكاديمية. يتم تنسيق هذا التخفيض في المهام مع المدراء عبر مكتب نائب رئيس الجامعة للبحث والدراسات العليا.